



Universität St.Gallen

Forschungsinstitut für Arbeit
und Arbeitswelten



Müller-Friedberg-Strasse 6/8
CH-9000 St. Gallen
Tel. +41 (0)71 224 23 80
antoINETTE.weibel@unisg.ch
<http://www.faa.unisg.ch>

Kurz-Vita

Antoinette Weibel

Dr. oec. publ.

Professor Dr. Antoinette Weibel ist Ordinaria für Personalmanagement an der Universität St. Gallen (eine der zehn besten Wirtschaftsuniversitäten Europas). Seit 1. April 2016 ist sie auch Direktorin am Forschungsinstitut für Arbeit und Arbeitswelten der Universität St. Gallen. Sie ist Präsidentin des Geschäftsleitenden Ausschusses des Instituts für Systemisches Management und Public Governance der Universität St.Gallen (IMP-HSG), Mitglied des Vorstandes des Instituts für Kommunikations- und Medienmanagement (MCM-HSG) und des Instituts für Wirtschaftsethik (IWE-HSG) der Universität St.Gallen. Nicht zuletzt ist sie Vorstandsmitglied der Schweizerischen Akademie für Geistes- und Sozialwissenschaften (SAGW).

Antoinette Weibel ist eine engagierte Vertrauens- und Motivationsforscherin und Autorin von über 150 wissenschaftlichen Artikeln und drei Büchern. In ihrem neuesten Forschungsprojekt «Good Organisations» befasst sich Prof. Dr. Antoinette Weibel mit der Thematik: Wie tragen Unternehmen (und vor allem auch Führungskräfte) zum Allgemeinwohl bei? Dem Projekt liegt ein transdisziplinärer Ansatz zugrunde: Unternehmensethik, Organisationsforschung, Psychologie und Ökonomik. Zudem wird «von der Praxis» und «gemeinsam mit der Praxis» geforscht (engaged scholarship) – es ist ein gemeinsames Projekt mit dem Mitbegründer der Untersuchung, Ottilie Vogt, einem ehemaligen COO der ING, und einer langsam wachsenden Gemeinschaft von Freidenkern, Vordenkern und wohlgesinnten Mitstreitern. Einen ersten Überblick über das Thema, den Ansatz und das Projekt finden Sie auf der Homepage: [www. goodorganisations.com](http://www.goodorganisations.com).

Antoinette Weibel ist auch engagiert in der Lehre und in der Weiterbildung von Führungskräften. Sie unterrichtet Personalmanagement, Forschungsethik, Organisational Design, Ethik und Analytik auf allen Ebenen (Bachelor, Master, Doktorat, Management). Außerdem ist sie Mitglied in verschiedenen Ausschüssen, die sich um den Transfer von Forschung in die Praxis bemühen. Ihr vielfältiges Engagement für Praxisveranstaltungen wurde im Juli 2021 mit der Auszeichnung als eine der 40 führenden HR-Köpfe im deutschsprachigen Raum (Haufe Personalmagazin) gewürdigt. Ihr Engagement als Präsidiumsmitglied in zahlreichen Verbänden sowie als Speakerin, Coachin und Sparringspartnerin für Top-Management und C-Suites rundet ihr Profil ab.



Publikationen