

## ANMELDUNG ZUR TAGUNG BIG DATA AM ARBEITSPLATZ

Dienstag, 16. Oktober 2018 | Restaurant Au Premier | Zürich Hauptbahnhof

### Tagungsort

Restaurant Au Premier  
Bahnhofplatz 15, 8001 Zürich

### Tagungsleitung

Prof. Dr. Isabelle Wildhaber, LL.M.,  
Direktorin FAA-HSG

### Kosten

Die Kosten für die Tagung betragen Fr. 580.–  
Darin enthalten sind die Tagungsgebühr, der  
Begrüssungskaffee, die Pausenerfrischungen und  
die Getränke im Plenum.

### Unterlagen

Die Unterlagen werden an der Tagung abgegeben.

### Credits

Fachanwalt/Fachanwältin SAV Arbeitsrecht: 4 Credits

### Informationen

Forschungsinstitut für Arbeit und Arbeitswelten  
(FAA-HSG), Müller-Friedbergstrasse 6/8,  
9000 St. Gallen; Tel.: +41 71 224 28 00  
bigdataatwork@unisg.ch

### Anmeldung

www.faa.unisg.ch › Weiterbilden › Tagungen; oder  
Mail an bigdataatwork@unisg.ch; oder  
Einsenden des untenstehenden Talons.  
Bestätigte Anmeldungen sind nicht stornierbar.  
Ersatzteilnehmer dürfen gestellt werden.

Name, Vorname\*

Titel, Funktion\*

Büro, Firma, Behörde\*

Strasse, Nr.

PLZ, Ort

Telefon

E-Mail

Teilnahmebestätigung

Mit der Anmeldung zur Tagung anerkennt der/die Unterzeichnende die Teilnahmebedingungen gemäss diesem Programm.

Ort/Datum

Stempel/Unterschrift

\* Ich bin damit einverstanden, dass diese Angaben in einem den Teilnehmenden zugänglichen Verzeichnis erscheinen.



## BIG DATA AM ARBEITSPLATZ

Big-Data-Analysen in der Personalführung erlauben, die Leistung der Mitarbeiter genauer zu kontrollieren und zu steuern. Die Analysen bergen auch Risiken (Vertrauensverlust der Mitarbeiter, Rechtsverletzungen, Reputationsrisiken). Welche Big-Data-Methoden setzen Schweizer Unternehmen heute im Personalmanagement ein? Big Data, Algorithmen und Machine Learning schaffen Möglichkeiten für neue Formen der Verhaltensüberwachung. Welche Analysen sind zulässig? Das Datenschutzrecht konkretisiert die arbeitsrechtliche Fürsorgepflicht und den Persönlichkeitsschutz. Schweizer Grossunternehmen orientieren sich auch an den europäischen Standards. Was müssen Unternehmen verbessern, um das Vertrauensverhältnis zwischen Mitarbeitern und Unternehmen zu stärken?

Ziel der Tagung ist es, den Teilnehmenden einen Überblick über die aktuelle juristische Praxis und Rechtsprechung rund um Workforce Analytics zu geben.

Das Intensivseminar richtet sich an Datenschutzverantwortliche, Compliance-Verantwortliche, Unternehmensjuristen, die mit Personalfragen konfrontiert sind, sowie an HR-Verantwortliche. Zudem sind Forschende, Anwältinnen und Anwälte, Vertretungen von Gerichten und Mitarbeitende von Rechtsschutzversicherungen angesprochen.

### Tagungsleitung

**Prof. Dr. Isabelle Wildhaber, LL.M.** Ordinaria für Privat- und Wirtschaftsrecht unter besonderer Berücksichtigung des Arbeitsrechts, Universität St.Gallen

### Referierende

**Patrik Borosch** Technical Solution Professional Data Platform bei Microsoft Schweiz

**Romy Daedelow** Doktorandin, Universität Basel

**Dr. Boris Dzida** Partner bei Freshfields Bruckhaus Deringer

**Prof. Dr. Nikolaus Forgó** Ordinarius für Technologie- und Immaterialgüterrecht, Universität Wien

**Roland Mathys, LL.M.** Partner bei Schellenberg Wittmer

**Thomas Pietruszak** Partner bei Blesi & Papa

**David Rosenthal** Konsulent bei Homburger

**Prof. Dr. Roger Rudolph** Assistenzprofessor für Arbeitsrecht unter Mitvertretung des Privatrechts, Universität Zürich; Konsulent bei Streiff von Kaenel

**Dr. David Vasella** Konsulent bei Walder Wyss

### Moderierende

**Sevda Dede, LL.M.** Doktorandin, Assistentin FAA-HSG, Universität St.Gallen

**Gabriel Kasper** Doktorand, Assistent FAA-HSG, Universität St.Gallen

## PROGRAMM

13:00-13:30 Registrierung und Begrüssungskaffee

### Grusswort des Dekans der Law School

13:30-13:40 Prof. Dr. Markus Müller-Chen

### Einleitung zu Workforce Analytics: Technik und Recht

13:40-14:15 Referent: Patrik Borosch

Referentin: Prof. Dr. Isabelle Wildhaber, LL.M.

### Big Data am Arbeitsplatz – Europäische Standards

14:15-15:00 Referent: Prof. Dr. Nikolaus Forgó

Koreferentin: Romy Daedelow

15:00-15:30 Kaffeepause

### Rechtliche Fallstricke rund um Workforce Analytics in der Praxis

15:30-16:15 Referent: Roland Mathys, LL.M.

Koreferent: Dr. Boris Dzida

### Information und Einwilligung bei Big Data am Arbeitsplatz

16:15-17:00 Referent: Dr. David Vasella

Koreferent: David Rosenthal

17:00-17:15 Kaffeepause

### Inhalt und Umfang des Personaldossiers im digitalen Zeitalter

17:15-18:00 Referent: Thomas Pietruszak

Koreferent: Prof. Dr. Roger Rudolph